



Bundesamt  
für Sicherheit in der  
Informationstechnik

Deutschland  
**Digital•Sicher•BSI•**



# BSI Karriere Newsletter 02/2023

WILLKOMMEN!

# Schön, dass Sie da sind

Herzlich willkommen zum  
Karriere-Newsletter des  
Bundesamtes für Sicherheit in  
der Informationstechnik (BSI)!

Wir wünschen allen noch ein schönes, glückliches, erfolgreiches, gesundes und sicheres neues Jahr. Auch 2023 setzt sich das BSI für die Cybersicherheit in Deutschland ein und hat seinen Mitarbeitenden und denen, die es werden möchten, viel zu bieten:

Erfahren Sie in diesem Newsletter mehr zu folgenden Themen:

- das BSI-interne Führungskräftenachwuchsprogramm - Seite 5-7
- berufsbegleitende Bachelor- und Masterförderprogramme für unsere Mitarbeitenden -Seite 8-9

- ortsunabhängiges Arbeiten beim BSI und dessen Ausgestaltung - Seite 10-12
- Möglichkeiten, uns auch auf regionalen Karriere-Events in Sachsen kennen zu lernen – Seite 13-14
- Jobs des Monats – Seite 15-16

Wir wünschen Ihnen viel Vergnügen beim Lesen unserer 1. Ausgabe des Karriere-Newsletters in 2023 und freuen uns, Sie vielleicht bald auch mal persönlich oder virtuell kennenzulernen.

Ihr Team Personal

# Führungskräfte- nachwuchsprogramm

**Das BSI bietet potentiellen Führungskräften mit dem BSI-internen Führungskräftenachwuchsprogramm (FKNP) eine herausragende Möglichkeit, Führungskompetenzen zu erwerben und damit zukünftig Führungsaufgaben wahrzunehmen.**

Das FKNP ist seit vielen Jahren ein strategisch wichtiger Bestandteil der Organisations- und Führungskräfteentwicklung, um dem sich verschärfenden Führungskräftemangel durch Potenzialförderung aus den eigenen Reihen zu begegnen.

Herzstück des Programms sind fünf Trainingsmodule, in denen sich die Nachwuchskräfte weiterentwickeln und Wissen für die potenzielle Übernahme einer Führungsposition vertiefen. In den Modulen steht zudem die Vernetzung, das voneinander Lernen und gegenseitiges Feedback im Vordergrund. Eine Transferaufgabe der Leitung macht Chancen und Herausforderungen der abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit deutlich und bietet gleichzeitig ein Lernumfeld, in dem gezielt Veränderungs- und Verbesserungsprozesse angestoßen werden können.

Für die zwölf Teilnehmerinnen und Teilnehmer des aktuellen Durchgangs hieß es nach zwei sehr intensiven Tagen im Abschluss-Orientierungs-Center, Gelerntes einzusetzen und wirksam zu werden, um Zukunft im BSI zu gestalten: im Tagesgeschäft, in der Projektleitung und in der Führung.



# Studium neben dem Job im BSI? So geht's!

**Neben den Möglichkeiten einer Ausbildung und eines dualen Studiums im BSI gibt es nun die Option, sich auch nach dem beruflichen Start im BSI noch mit einem nebenberuflichen Studium im IT-Bereich weiterzuentwickeln.**

Die Anforderungen an die Beschäftigten in der IT sind hoch und im ständigen Wandel. Das BSI bietet seinen Mitarbeitenden daher vielfältige Weiterentwicklungsmöglichkeiten, um diesen Herausforderungen gerecht zu werden. Nebenberufliche Studiengänge werden mit bis zu 6.000 Euro sowie mit der





Möglichkeit von Teilzeit bzw. Freistellung gefördert. Wie im dualen Studium gelten auch hier die Vorteile eines festen Gehalts während des Studiums, der Wegfall von Sorgen um die Übernahme nach dem Studium und die Praxisnähe durch die weitere berufliche Tätigkeit im BSI. Außerdem werden Seminar- und Abschlussarbeiten sowie die unmittelbare Anwendung des Gelernten unterstützt.

Beim Bachelor werden bis zu vier Personen pro Jahr, beim Master vorläufig bis zu zwei Personen pro Jahr gefördert. Nähere Informationen erhalten Sie auf der Karriereseite des BSI unter [“Aufstieg und Karriere“](#).

# Ortsunabhängig Arbeiten beim BSI

Corona hat den Anstoß gegeben, aber das BSI wird seinen Mitarbeitenden auch in Zukunft ermöglichen ortsunabhängig zu arbeiten. Es kann also weiterhin flexibel auch außerhalb des Büros, z.B. von zu Hause aus, gearbeitet werden und das bis zu 60 % der Arbeitszeit. Die dafür notwendige Ausstattung (Laptop, Mobiltelefon und Weiteres) wird vom BSI zur Verfügung gestellt.

Durch Absprachen im Team und mit der Führungskraft wird vereinbart, wie verschiedene Modelle des ortsunabhängigen Arbeitens teamspezifisch gestaltet werden können. Dazu hat die Personalentwicklung den sogenannten "Boxenstopp" entwickelt.

Das partizipative Format unterstützt die Referate mithilfe eines Leitfadens dabei, unter Berücksichtigung der individuellen und organisationalen Anforderungen passende Vereinbarungen zu entwickeln, um gut und gesund miteinander arbeiten zu können. Es können Fragen, wie z.B. „Zu welchen Anlässen wollen wir uns im Büro treffen?“ oder „Für welche Absprachen nutzen wir unseren Chat?“, strukturiert innerhalb des Referats verbindlich geklärt werden. Danach

geht es in eine Evaluationsphase und im nächsten Boxenstopp wird überprüft, ob die getroffenen Vereinbarungen zur aktuellen Situation passen.



**ANNA EICHHORST**  
*Referentin Personalentwicklung*

*"Der Boxenstopp bietet den Teams mit diversen Fragen und Hashtags einen strukturierten Rahmen, um ihre spezifische Arbeitssituation zu reflektieren und verbindliche Absprachen für die Zusammenarbeit zu treffen."*

# Das #TeamBSI auf Karrieremessen vor Ort in Sachsen

**Die Aufgabengebiete des #TeamBSI nehmen aufgrund der rasanten Entwicklung der digitalen Welt weiter zu. Der Standort Freital wächst hierbei besonders stark. Deshalb werden wir 2023 verstärkt auf Präsenzmessen in der Umgebung des Standorts Freital präsent sein.**

Das BSI-Team ist direkt positiv ins neue Messe-Jahr gestartet und war am 12.01.2023 bei der ORTE Karrieremesse der TU Bergakademie Freiberg. Die Kolleginnen vor Ort vom BSI Standort Freital bei Dresden haben viele spannende Gespräche geführt und sich sehr über das große Interesse am Stand gefreut.

Die nächsten Gelegenheiten, uns vor Ort kennen zu lernen, gibt es auf der *Physik-Jobbörse bei der DPG Frühjahrstagung in Dresden im März* oder der *bonding der TU Dresden im April*.

Wir freuen uns schon auf euren Besuch.



Weitere Infos zu den kommenden Veranstaltungen findet ihr hier in unserem Veranstaltungskalender: [https://www.bsi.bund.de/DE/Karriere/Termine/termine\\_node.html](https://www.bsi.bund.de/DE/Karriere/Termine/termine_node.html).

# Jobs des Monats

## Referentinnen und Referenten (w/m/d) zur Gestaltung der Cyber-Sicherheit im Bereich Smart Home und Smart City

---

Im Referat DI 22 setzen wir den Fokus auf die präventive Absicherung digitaler Infrastrukturen im Smart Home und in Smart Cities. Wir gestalten die Cyber-Sicherheit im innovativen Umfeld des Internets der Dinge (Internet of Things, IoT) für öffentliche wie private Anwendungsfelder.



[Link zur Anzeige](#)

# #TeamBSI: Wir suchen Digitale Talente (w/m/d)

---

Auf unserer Karriereseite noch nicht die passende Stelle gefunden? Wir wachsen sehr schnell und können daher nicht immer alle unsere offenen Stellen gleichzeitig veröffentlichen. Deshalb gibt es hier die Möglichkeit, sich bei uns „initiativ“ zu bewerben.



[Link zur Anzeige](#)



# Bewerben Sie sich jetzt!

Sie begeistern sich für vielfältige, abwechslungsreiche und herausfordernde Aufgaben? Sie haben Spaß, Themen rund um die IT-Sicherheit im Team voranzubringen?

Wir suchen Talente, deren Herz auf der digitalen Seite schlägt und die dazu beitragen wollen, dass die Menschen der digitalen Welt vertrauen können und die Digitalisierung eine Erfolgsstory wird.

Aktuelle Jobs finden Sie unter:

[\*www.bsi.bund.de/jobs\*](http://www.bsi.bund.de/jobs)

oder besuchen Sie unsere Karriere-Seite auf

[\*www.bsi.bund.de/karriere\*](http://www.bsi.bund.de/karriere)

Weitere Informationen:

[bewerbung@bsi.bund.de](mailto:bewerbung@bsi.bund.de)

oder unter

[0228 99 9582 6388](tel:02289995826388)